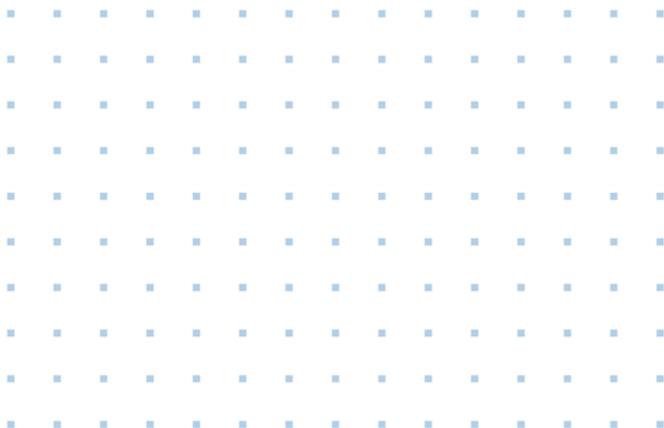


SUBDERE

Chile lo hacemos todos

—— Gobierno de Chile ——





Recomendaciones para la instalación y la puesta en marcha de las nuevas divisiones

División de Desarrollo Regional
Departamento de Fortalecimiento y Gestión Regional
Unidad de Fortalecimiento para la Descentralización

Taller de inducción a equipos de gobiernos regionales
Enero 2019



Temas a tratar

1. Contextualización general
2. Nueva estructura de los gobiernos regionales
3. Organización de nuevas divisiones
4. Primeros pasos
5. Perfiles de cargo

Contextualización general

Ley N°21.074, Reforma a la LOCGAR

Entrega nuevas competencias a los gobiernos regionales

Crea los cargos de Administrador Regional y de Jefe Unidad de Control

Crea las divisiones de:

- Fomento e Industria
- Desarrollo Social y Humano
- Infraestructura y Transportes

Crea 18 nuevos cargos de planta en los gobiernos regionales

Contextualización general

Ley de Presupuestos del Sector Público para el año 2019

Entrega recursos para proveer 8 de los 14 (18) cargos de planta creados por la Ley N°21.074

Estos cargos se han destinado para proveer al:

- **Administrador Regional**
- **Jefe Unidad de Control**
- **Jefe División de Fomento e Industria**
- **Jefe División de Desarrollo Social y Humano**
- **Jefe División de Infraestructura y Transportes**
- **Un profesional para cada una de las divisiones señaladas (3 en total)**

Contextualización general

Labor de
SUBDERE

Foco del trabajo



Fortalecimiento de capacidades de los gobiernos regionales para asumir y ejercer nuevas competencias y mejorar el ejercicio de las actuales

Fortalecimiento de capacidades de los gobiernos regionales

Planes de fortalecimiento por GORE

- **Generados a partir de autodiagnósticos de cada GORE sobre el cumplimiento de las funciones establecidas en la ley (originales y nuevas)**
- **Detección de brechas y definición de prioridades de intervención**

Apoyo a entregar para abordar brechas detectadas

- **Proyectos y actividades transversales**
- **Proyectos específicos según las necesidades y prioridades de cada GORE**

Fortalecimiento de capacidades de los gobiernos regionales

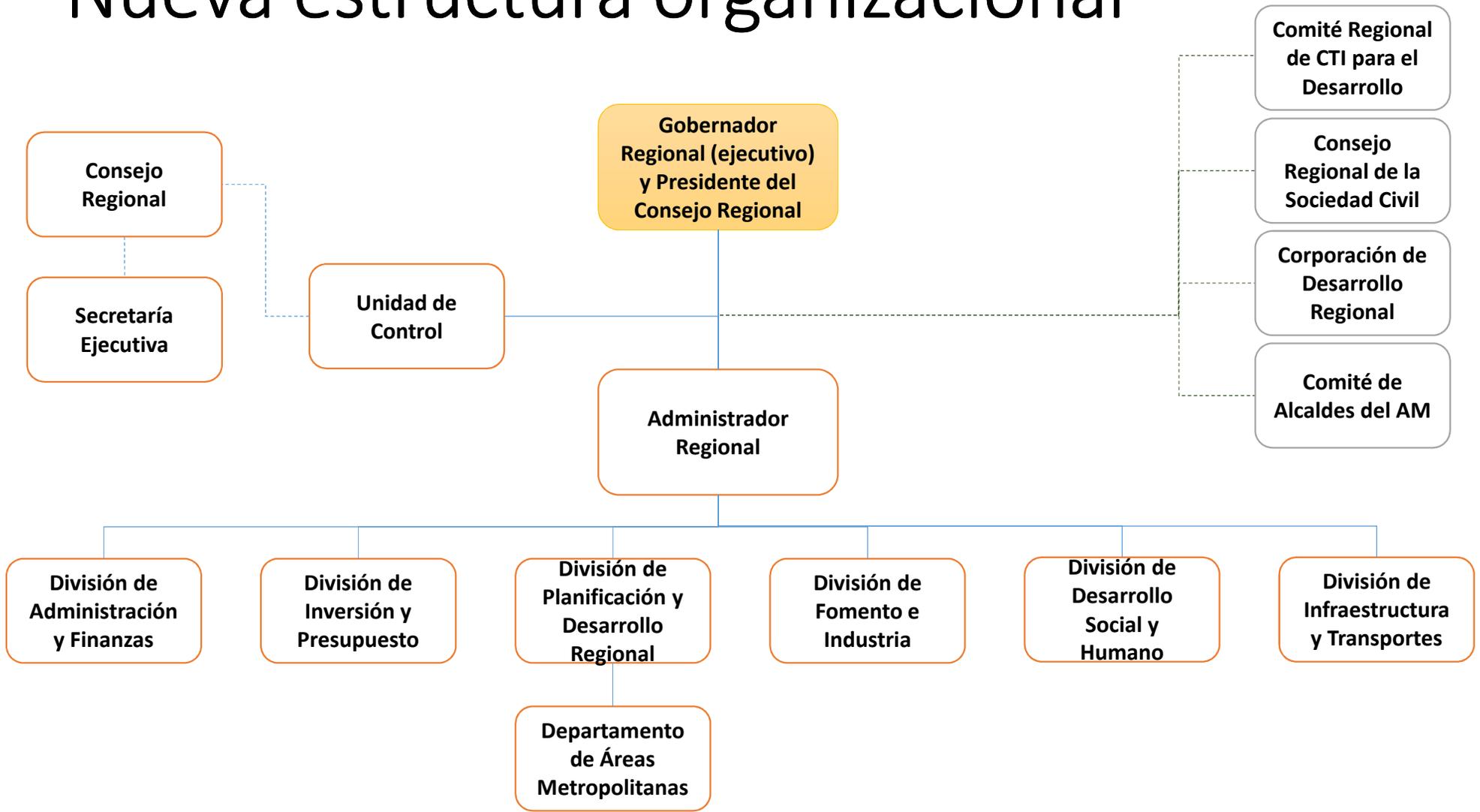
Próximos pasos

- Definición de planes de fortalecimiento con cada GORE
- Formulación de proyectos de fortalecimiento transversales
- Formulación de proyectos de fortalecimiento específicos de cada GORE



Mediano plazo (2020): actualización de sistema de mejora continua de la gestión de los GOREs

Nueva estructura organizacional



Funciones asociadas a las nuevas divisiones

División de Fomento e Industria

- Proponer, promover y ejecutar planes y programas de alcance regional, destinados a estimular el desarrollo de la CTI para el desarrollo y de nuevas capacidades empresariales, facilitando la incorporación de las nuevas TIC que propenda a favorecer el crecimiento sostenido, integrado y sustentable de la región respectiva, proponiendo y promoviendo instrumentos de fomento productivo.

División de Infraestructura y Transportes

- Proponer, promover y ejecutar planes y programas de alcance regional, en materia de obras de infraestructura y equipamiento regional; y gestión de transporte

División de Desarrollo Social y Humano

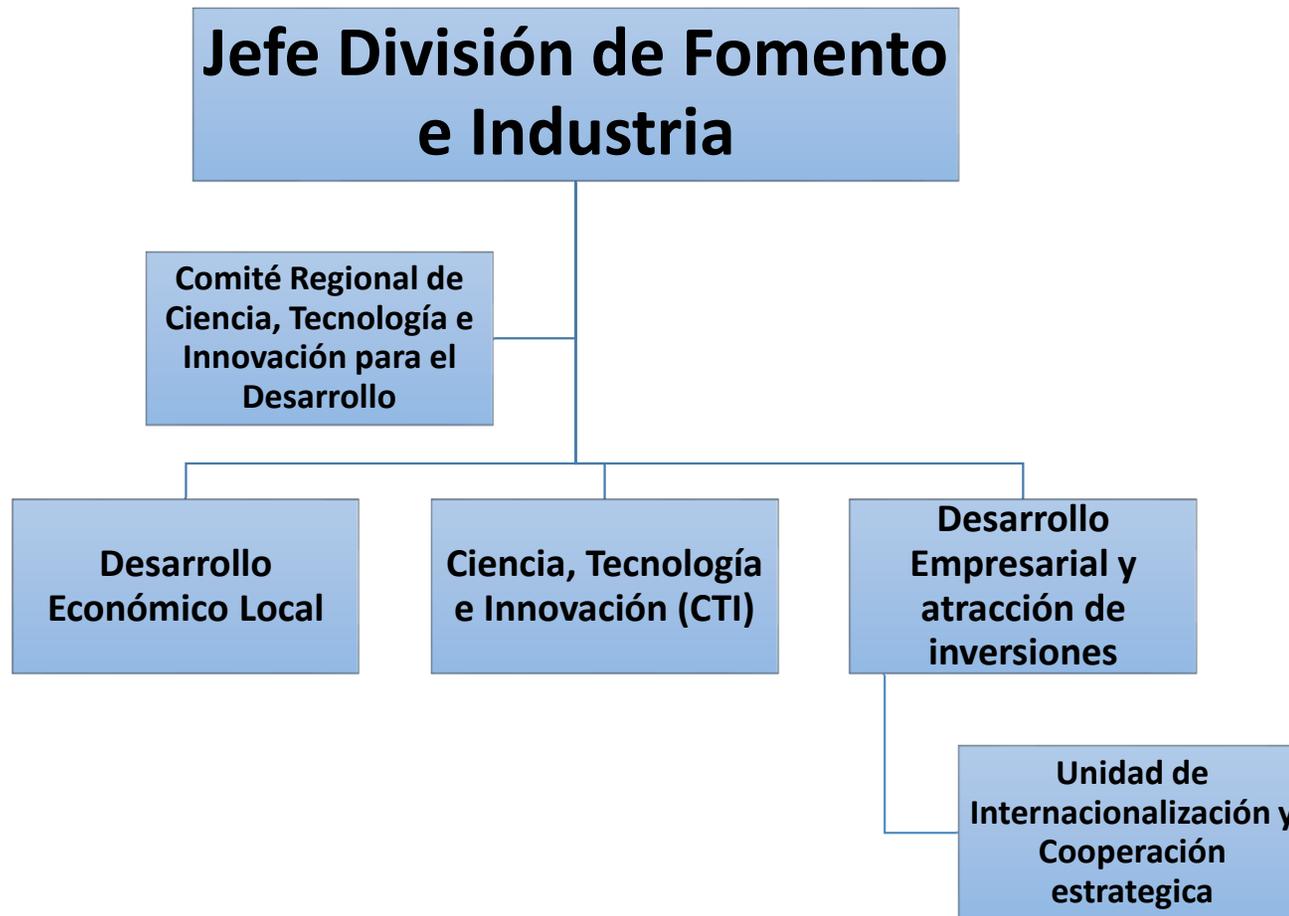
- Proponer, promover y ejecutar planes y programas de alcance regional, conducentes a la igualdad de derechos y oportunidades y la cohesión social

Consideraciones

Lo que se plantea a continuación solo tiene el carácter de recomendaciones, por lo que los gobiernos regionales no están obligados a considerarlas

Estas recomendaciones fueron elaboradas a partir de la experiencia adquirida gracias a los pilotajes desarrollados en años anteriores y a planteamientos de la literatura especializada

Organización – División de Fomento e Industria



Funciones – División de Fomento e Industria

Desarrollo Económico Local

- Contribuir al desarrollo sistémico de la región a través de la integración y el fortalecimiento de la red productiva comunal.

Ciencia, Tecnología e Innovación

- Fortalecer el desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación para el desarrollo de nuevas capacidades empresariales, facilitando la incorporación de las nuevas tecnologías de la información que propenda a favorecer el crecimiento sostenido, integrado y sustentable de la región.

Desarrollo Empresarial y Atracción de Inversiones

- Promover y generar planes, programas y proyectos de apoyo para el desarrollo sustentable de la micro, pequeña y mediana empresa regional.

Internacionalización

- Promover y fortalecer los procesos de internacionalización de los distintos sectores económicos de la región, con coordinación con las Unidades Regionales de Relaciones Internacionales.

Perfiles de cargo– División de Fomento e Industria

| | Misión | Experiencia | Conocimientos específicos |
|------------------|---|---|---|
| Jefe de División | Contribuir al desarrollo de la pequeña y mediana en empresa en particular y de los diferentes sectores productivos en general, mediante acciones de fomento productivo, orientadas a la generación y fortalecimiento del capital humano, financiero y productivo, que contribuyan a la superación de la pobreza y a la sostenibilidad y competitividad de la industria regional | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en instituciones públicas y/o privadas de al menos 5 años, en áreas de fomento productivo, innovación e industria, de preferencia en o en relación con gobiernos regionales, organismos sectoriales del rubro o municipalidades. Experiencia en materias de desarrollo de políticas públicas, programas, estudios o proyectos de desarrollo regional, local o sectorial. Experiencia en dirigir una tarea u área que tuviese implicaciones significativas en el orden de la planificación y/o resultados de una institución | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en elaboración y/o gestión de programas, proyectos y/o instrumentos en áreas de fomento productivo, innovación e industria, emprendimiento. Conocimiento en marcos normativos y regulatorios del área. Conocimiento en gestión pública regional y local. Conocimiento avanzado de los sectores productivos regionales. |
| Profesional DEL | Fortalecer las capacidades técnicas y de gestión de las Oficinas Municipales de Fomento Productivo presentes en la región. | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en instituciones públicas y/o privadas de al menos 5 años, en áreas de fomento productivo, innovación e industria, de preferencia en o en relación con gobiernos regionales y/o municipalidades. Experiencia en materias de desarrollo de políticas públicas, programas, estudios o proyectos de desarrollo regional y/o local. | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en gestión de programas o proyectos en áreas de fomento productivo, innovación, industria y/o emprendimiento. Conocimiento en gestión pública regional y local. Conocimientos en construcción, seguimiento y/o evaluación de herramientas de planificación con enfoque territorial. |

Perfiles de cargo– División de Fomento e Industria

| | Misión | Experiencia | Conocimientos específicos |
|------------------------------------|---|--|---|
| Profesional CTI | Apoyar el proceso de creación, ejecución y validación de instrumentos de planificación relativos a ciencia, tecnología e innovación | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en instituciones públicas y/o privadas de al menos 5 años, en áreas de fomento productivo, innovación e industria, de preferencia en o en relación con gobiernos regionales y/o municipalidades. Experiencia en materias de desarrollo de políticas públicas, programas o proyectos de alcance regional y/o local vinculados a la ciencia, tecnología y/o innovación | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en gestión de programas o proyectos en áreas de fomento productivo, innovación, industria y/o emprendimiento. Conocimientos en metodología de la innovación. Conocimientos en construcción, seguimiento y/o evaluación de herramientas de planificación con enfoque territorial. |
| Profesional Desarrollo Empresarial | Promover y gestionar los procesos asociados al diseño e implementación de estrategias que fomenten el emprendimiento regional | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en instituciones públicas y/o privadas de al menos 5 años, en áreas de fomento productivo, innovación y emprendimiento, de preferencia en o en relación con gobiernos regionales y/o municipalidades. Experiencia en el desarrollo de negocios, creación y manejo de redes. Experiencia en gestión y administración en materias de innovación y/o emprendimiento | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en gestión de programas o proyectos en áreas de fomento productivo, innovación, industria y/o emprendimiento. Conocimientos avanzados de fuentes de inversión nacionales y extranjeras. Conocimientos en construcción, seguimiento y/o evaluación de herramientas de planificación con enfoque territorial. |

Primeros pasos – División de Fomento e Industria

Corto plazo

Plan de trabajo con proyección a mediano y largo plazo

Proyección presupuestaria a mediano y largo plazo

Bases de datos actualizadas para convocatorias

Mapa de actores regionales y comunales relevantes para el desarrollo productivo

Catastro de herramientas de planificación disponibles en la región

Levantamiento y selección cartera de proyectos emblemáticos

Primeros pasos – División de Fomento e Industria

Mediano plazo

Caracterización de la actividad emprendedora de la región

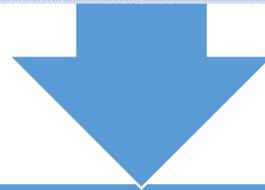
Caracterización de las empresas de la región

Caracterización de sectores productivos prioritarios y emergentes

Política Regional de fomento productivo o similar

Análisis cartera FIC histórica

Insumos para ARI 2020



Largo Plazo

Interconexión de la demanda y oferta en materia de Fomento Productivo

Identificación de futuras competencias a solicitar

Programa de atracción de inversiones

Construcción y levantamiento de estadísticas e indicadores regionales en fomento productivo

Otras recomendaciones – División de Fomento e Industria

Capacitaciones

- Para la División:
 - Nociones básicas en Administración del Estado
 - Políticas públicas
 - Nuevos roles y estructuras del GORE
 - Fomento Productivo
 - Innovación
- A realizar:
 - Nuevos roles y estructuras del GORE
 - Instrumentos de fomento productivo
 - Innovación
 - Formulación, ejecución y evaluación de proyectos

Articulación y gobernanza regional

- Creación grupo interno de acompañamiento proceso de instalación DFI
- Mesa Estratégica Regional para la coordinación del fomento productivo regional- MER
- Red Municipal para la coordinación del fomento productivo territorial- REMPRO

Comunicación y visibilidad

- Jornada de lanzamiento División
- Logo y/o slogan DFI
- Banner exclusivo sobre la DFI disponible en sitio web del GORE
- Inventario o archivo de noticias de prensa alusivas al quehacer de DFI
- Existencia de Base de Datos con agentes relevantes o influyentes en la creación de opinión en la comunidad regional
- Información/difusión permanente a funcionarios GORE y de sectores involucrados en el proceso

Organización – División de Desarrollo Social y Humano



Funciones – División de Desarrollo Social y Humano

Inversión Social

- Encargado de analizar y proponer instrumentos de inversión conducente a bajar las brechas en materias de cohesión social, fortalecer la identidad regional y la salud física de la población. Así también deberá hacerse cargo de instrumentos que hayan sido traspasados desde el nivel central para efectos de la ejecución. Posiblemente deba relacionarse con otras divisiones.

Análisis Social

- Encargado de levantar información, actualizar datos, y actualizar el diagnóstico socio-económico de la región. Además deberá elaborar propuestas de políticas, estrategias o planes de acción en la materia competencial. Ello posiblemente deberá conversar con la División de Planificación.

Perfiles de cargo– División de Desarrollo Social y Humano

| | Misión | Experiencia | Conocimientos específicos |
|------------------|--|---|---|
| Jefe de División | Contribuir a disminuir brechas sociales y humanas coordinando a las distintas acciones y actores relacionados en la región. Así también proponer y promover acciones que conduzcan la generación y fortalecimiento del capital humano tanto a nivel local como Subnacional en aras de fomentar la cohesión social de la región | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en instituciones públicas y/o privadas de al menos 5 años, en áreas relacionadas con desarrollo social, grupos vulnerables y organizaciones sociales, de preferencia o en relación con gobiernos regionales, organismos sectoriales del rubro o municipalidades (preferentemente con la Dirección de Desarrollo Comunitario). Experiencia en materias de desarrollo de políticas públicas, programas, estudios o proyectos de desarrollo regional, local o sectorial. Experiencia en dirigir una tarea u área que tuviese implicaciones significativas en el orden de la planificación y/o resultados de una institución. | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en elaboración y/o gestión de programas, proyectos y/o instrumentos en áreas sociales, innovación social y/o resolución de problemáticas sociales. Conocimiento en marcos normativos y regulatorios del área. Conocimiento en gestión pública regional y local. Conocimiento avanzado de los sectores sociales regionales. |

Perfiles de cargo– División de Desarrollo Social y Humano

| | Misión | Experiencia | Conocimientos específicos |
|-------------------------------------|---|---|---|
| Profesional Análisis Social | Elaborar información y análisis sobre temas de desarrollo social y humano en la región. | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en instituciones públicas y/o privadas de al menos 5 años, en área social, grupos vulnerables, innovación social, de preferencia en o en relación con gobiernos regionales y/o municipalidades. Experiencia en materias de desarrollo de políticas públicas, evaluación de proyectos sociales, estudios o proyectos de desarrollo regional y/o local, con componente social. | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en gestión de programas o proyectos en áreas sociales y humanas. Conocimiento en análisis de datos a nivel regional y local. Conocimientos en construcción, seguimiento y/o evaluación de herramientas de planificación con enfoque territorial. |
| Profesional Inversión Social | Apoyar el proceso de creación, ejecución y validación de instrumentos de inversión pública en lo social | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en instituciones públicas y/o privadas de al menos 5 años, en área social, grupos vulnerables, innovación social, de preferencia en o en relación con gobiernos regionales y/o municipalidades. Experiencia en materias de ejecución de políticas públicas, evaluación de proyectos sociales, estudios o proyectos de desarrollo regional y/o local, con componente social. | <ul style="list-style-type: none"> Conocimientos en el banco integrado de proyectos. Conocimiento en la elaboración de programas sectoriales. Conocimientos en materia de planificación regional. Conocimiento en marcos normativos y regulatorios del área. Conocimiento construcción Anteproyecto Regional de Inversiones. |

Primeros pasos – División de Desarrollo Social y Humano

Corto plazo

Plan de trabajo con proyección a mediano y largo plazo

Proyección presupuestaria a mediano y largo plazo

Bases de datos actualizadas para convocatorias

Mapa de actores regionales y comunales relevantes para la cohesión social

Catastro de herramientas de planificación disponibles en la región

Levantamiento y selección cartera de proyectos emblemáticos

Primeros pasos – División de Desarrollo Social y Humano

Mediano plazo

Caracterización de la población objetivo de la región

Política Regional de desarrollo social y humano o similar

Insumos para ARI 2020



Largo plazo

Interconexión de la demanda y oferta en materia de Desarrollo Social

Identificación de futuras competencias a solicitar

Construcción y levantamiento de diagnóstico socio-económico

Elaboración de indicadores regionales a partir de los datos arrojados en los levantamientos diagnósticos y otros insumos del sector

Otras recomendaciones – División de Desarrollo Social y Humano

Capacitaciones

- Para la División:
 - Nociones básicas en Administración del Estado
 - Políticas públicas
 - Cohesión social
- A realizar:
 - Nuevos roles y estructuras del GORE
 - Instrumentos de inversión social (público y privado)
 - Innovación Social
 - Formulación, ejecución y evaluación de proyectos

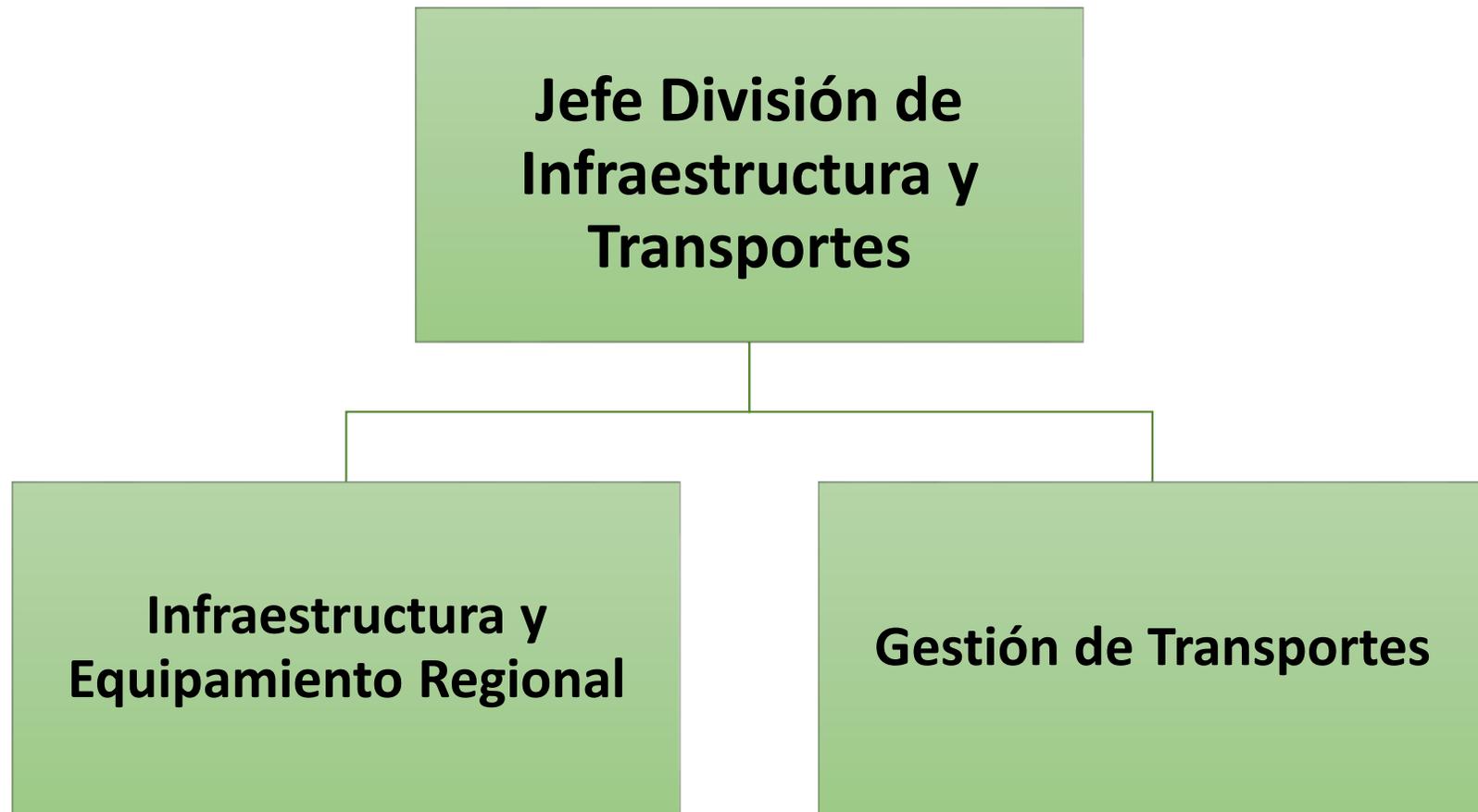
Articulación y gobernanza regional

- Creación grupo interno de acompañamiento proceso de instalación DIDESO
- Mesa Estratégica Regional para la coordinación del desarrollo social y humano
- Red Municipal para la coordinación de temas de desarrollo social y humano

Comunicación y visibilidad

- Jornada de lanzamiento División
- Logo y/o slogan DIDESO
- Banner exclusivo sobre la DIDESO disponible en sitio web del GORE
- Inventario o archivo de noticias de prensa alusivas al quehacer de DIDESO
- Existencia de Base de Datos con agentes relevantes o influyentes en la creación de opinión en la comunidad regional
- Información/difusión permanente a funcionarios GORE y de sectores involucrados en el proceso

Organización – División de Infraestructura y Transportes



Funciones – División de Infraestructura y Transportes

Infraestructura y Equipamiento Regional

- **Proponer, promover y ejecutar planes y programas de alcance regional en materias de obras de Infraestructura y Equipamiento; Coordinar el accionar de los servicios públicos regionales que dependan o se relaciones con el Gobierno Regional**

Gestión de Transportes

- **Proponer, promover y ejecutar planes y programas de alcance regional en Gestión en Transporte, así como también coordinar el accionar de los servicios públicos regionales que dependan o se relaciones con el Gobierno Regional.**

Perfiles de cargo– División de Infraestructura y Transportes

| | Misión | Experiencia | Conocimientos específicos |
|------------------|--|--|--|
| Jefe de División | Contribuir al desarrollo productivo y social de la región, fomentando la generación de infraestructura estratégica que aporte a disminuir las brechas en materia de servicios y conectividad dentro del territorio | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en instituciones públicas y/o privadas de al menos 5 años, en áreas de infraestructura, equipamiento y gestión en transportes, de preferencia en o en relación con gobiernos regionales, organismos sectoriales del rubro o municipalidades. Experiencia en materias de desarrollo de políticas públicas, programas, estudios o proyectos de desarrollo regional, local o sectorial. Experiencia en dirigir una tarea u área que tuviese implicaciones significativas en el orden de la planificación y/o resultados de una institución. | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en elaboración y/o gestión de programas, proyectos y/o instrumentos en áreas de la planificación urbana, infraestructura, transporte y movilidad. Conocimiento en marcos normativos y regulatorios del área. Conocimiento en gestión pública regional y local. |

Perfiles de cargo– División de Infraestructura y Transportes

| | Misión | Experiencia | Conocimientos específicos |
|--|--|---|--|
| Profesional área de infraestructura y equipamiento | Apoyar el diseño y el seguimiento de los programas y proyectos específicos solicitados por el Gobierno regional, en materia de infraestructura, de acuerdo a la responsabilidad, funciones y competencias de la unidad | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia profesional en instituciones públicas y/o privadas de al menos 3 años, en áreas de infraestructura equipamiento de y planificación urbana de preferencia en relación a los Gobiernos Regionales, organismos sectoriales o municipalidades. Experiencia en materias de desarrollo de políticas públicas, programas, estudios o proyectos de desarrollo regional y/o local | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en elaboración y/o gestión de programas, proyectos y/o instrumentos en áreas de la planificación urbana y la infraestructura en sus diversas escalas Conocimiento en gestión pública regional y local. Conocimientos en construcción, seguimiento y/o evaluación de herramientas de planificación con enfoque territorial. |
| Profesional área de gestión en transportes | Apoyar el diseño y el seguimiento de los programas y proyectos específicos solicitados por el Gobierno regional, en materia de transportes, de acuerdo a la responsabilidad, funciones y competencias de la unidad | <ul style="list-style-type: none"> Experiencia profesional en instituciones públicas y/o privadas de al menos 3 años, en áreas de gestión de movilidad y transportes, de preferencia en relación a los Gobiernos Regionales, organismos sectoriales o municipalidades. Experiencia en materias de desarrollo de políticas públicas, programas, estudios o proyectos de desarrollo regional y/o local. | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y manejo en elaboración y/o gestión de programas, proyectos y/o instrumentos en áreas de gestión de movilidad y transportes Conocimiento en gestión pública regional y local. Conocimientos en construcción, seguimiento y/o evaluación de herramientas de planificación con enfoque territorial. |

Primeros pasos – División de Infraestructura y Transportes

Corto plazo

Plan de trabajo con proyección a mediano y largo plazo

Proyección presupuestaria a mediano y largo plazo

Bases de datos actualizadas para convocatorias

Mapa de actores regionales y comunales relevantes para el desarrollo de infraestructura y del transporte

Catastro de herramientas de planificación disponibles en la región

Levantamiento y selección cartera de proyectos emblemáticos

Primeros pasos – División de Infraestructura y Transportes

Mediano plazo

Caracterización a
Identificación de la existencia
Infraestructura y Transporte
en la región

Caracterización del territorio
(Identificación de núcleos
atractores, Zonas de Riesgo,
Identificación zonas con alto
potencial de crecimiento,
Localización y capacidad de
nodos de transporte
multimodales)

Ordenamiento, Estructura
Territorial y ejecución de la DIT

Insumos para ARI 2020

Largo plazo

Identificación de brechas

Identificación de futuras
competencias a solicitar

Construcción y levantamiento
de estadísticas e indicadores
regionales

Otras recomendaciones – División de Infraestructura y Transportes

Capacitaciones

- Para la División:
 - Nociones básicas en Administración del Estado
 - Políticas públicas
 - Compras y contratación pública de obras
 - Inspección Técnica de Obras (ITO)
- A realizar:
 - Nuevos roles y estructuras del GORE
 - Planes y Programas que deberá Promover y Ejecutar la DIT. Entre ellos están: Energización, Saneamiento Sanitario, Residuos Sólidos

Articulación y gobernanza regional

- Creación grupo interno de acompañamiento proceso de instalación DIT
- Mesa Estratégica Regional para la coordinación de temas de infraestructura y transportes
- Red Municipal para la coordinación de la localización y ejecución de los proyectos de Infraestructura, Equipamiento y Transporte

Comunicación y visibilidad

- Jornada de lanzamiento División
- Logo y/o slogan DIT
- Banner exclusivo sobre la DIT disponible en sitio web del GORE
- Inventario o archivo de noticias de prensa alusivas al quehacer de DIT
- Existencia de Base de Datos con agentes relevantes o influyentes en la creación de opinión en la comunidad regional
- Información/difusión permanente a funcionarios GORE y de sectores involucrados en el proceso

Otras recomendaciones

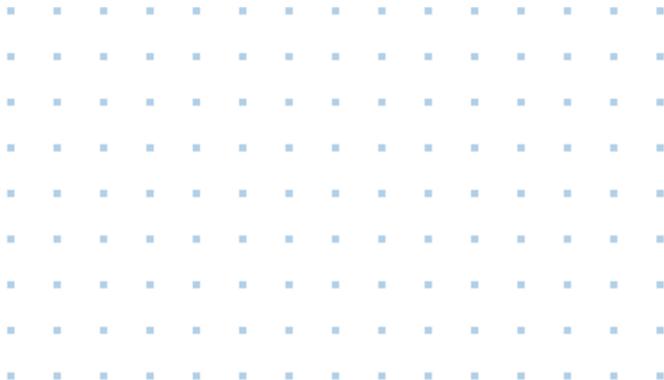
Sistematización del proceso de instalación de las divisiones

- **Considerando que es un proceso nuevo y que se trata de una de las reformas descentralizadoras más importantes de la última década.**
- **Esto no sólo con fines pedagógicos, sino también para contar con insumos para futuros procesos de descentralización tanto a nivel nacional como internacional.**



Contrapartes SUBDERE

| | | |
|---|--|---|
|  |  |  |
| Fomento Productivo Guiselle Pedreros | Desarrollo Social y Humano Francisca Díaz | Infraestructura y Transportes Sebastián Alcayaga |



SUBDERE

Chile lo hacemos todos

—— Gobierno de Chile ——

